

АНО «Московская дирекция транспортного обслуживания» учреждена в 14 августа 2019 г. для совершенствования транспортного обслуживания населения и организаций, осуществляющих проведение развлекательных, культурных, спортивных мероприятий, а также обеспечения транспортом объектов массового посещения в г. Москве.

В МДТО считают, что обучение — это не просто формальность, а важный элемент стратегического управления рисками. Оно помогает создать безопасную и этичную рабочую среду, что в свою очередь способствует устойчивому развитию компании.

Антикоррупционное обучение играет ключевую роль в формировании этичной и прозрачной корпоративной культуры. В современных условиях, где коррупционные риски могут угрожать финансовой стабильности и репутации компании, обучение работников становится необходимым инструментом для минимизации таких рисков.

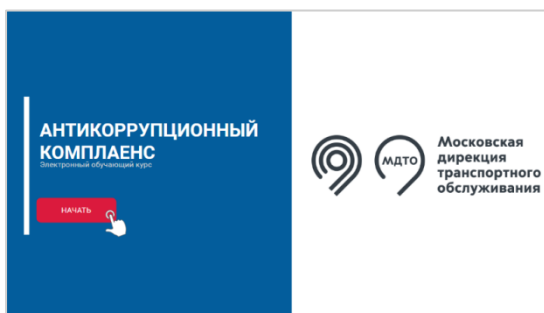
Проведение просветительских мероприятий и прохождение обучающих онлайн-курсов способствует внедрению четких процедур и правил, которые помогут предотвратить коррупционные практики. Работники, прошедшие обучение, знают, как правильно действовать в сложных ситуациях, как и кому сообщать о нарушениях и какие меры необходимо предпринять для защиты компании и себя от вовлечения в коррупционные схемы.

Кроме того, корпоративное обучение по профилактике коррупции способствует формированию у работников осознанного подхода к теме коррупции. Знание о том, что такое коррупция, как она проявляется и какие последствия она может иметь, позволяет лучше распознавать потенциальные риски. Это знание формирует чувство ответственности за соблюдение этических норм и стандартов поведения.

С целью совершенствования и обновления профессиональных компетенций при решении задач по противодействию коррупции МДТО для работников всех организаций Московского транспорта разработаны и действуют Цифровые антикоррупционные сервисы, электронный помощник по выявлению конфликта интересов у работников транспортного комплекса, обучающие антикоррупционные онлайн-курсы, проводится повышение квалификации работников по основам профилактики коррупции, просветительские мероприятия (семинары вебинары).

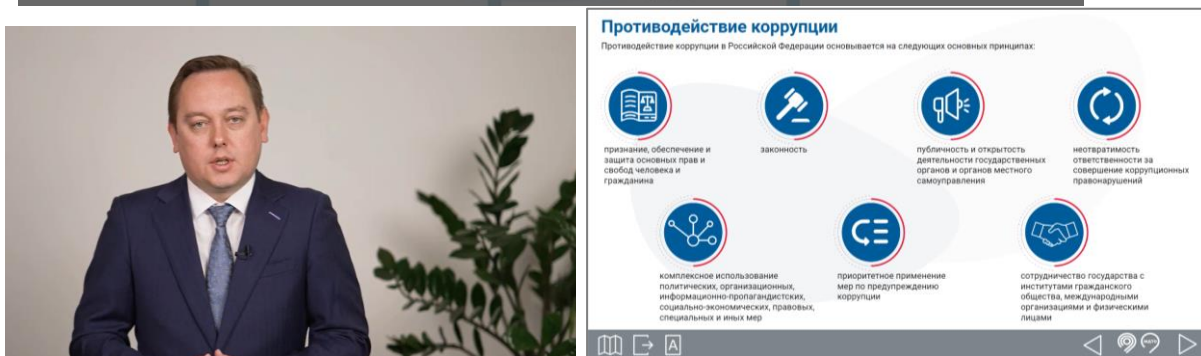
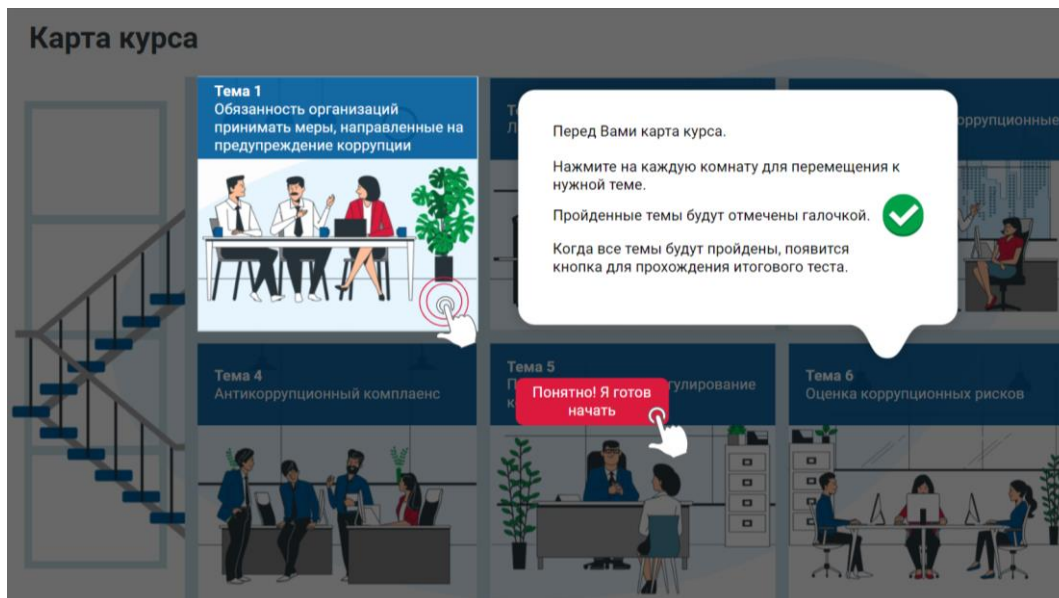
ОБУЧАЮЩИЕ АНТИКОРРУПЦИОННЫЕ ОНЛАЙН-КУРСЫ

С целью совершенствования и обновления профессиональных компетенций при решении задач по противодействию коррупции Московской дирекцией транспортного обслуживания для работников всех организаций Московского транспорта разработаны бесплатные обучающие онлайн-курсы.



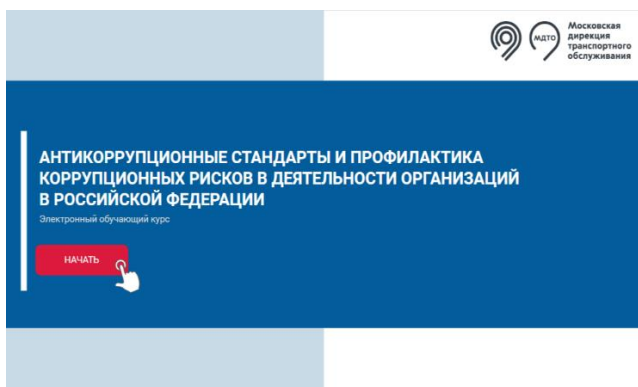
«Антикоррупционный комплаенс» - курс посвящён вопросам организации работы по профилактике коррупции в компаниях и рекомендован к прохождению всеми категориями работников, включая вновь принятых. Курс состоит из шести тем, которые обучающийся может проходить в удобное время и без ограничений по времени прохождения.

Цель прохождения курса – формирование необходимого набора знаний и умений у работников организаций в области антикоррупционного комплаенса и деловой этики.



Прохождение курса позволяет:

- изучить правовые основы предупреждения коррупции, виды юридической ответственности за коррупционные правонарушения, а также правила антикоррупционного поведения;
- сформировать антикоррупционное мышление, неприятие коррупции как средства достижения каких-либо корпоративных целей;
- получить навыки применения технологий предупреждения коррупции (включая антикоррупционный комплаенс, управление конфликтом интересов, оценку коррупционных рисков).



«Антикоррупционные стандарты и профилактика коррупционных рисков в деятельности организаций в Российской Федерации» - курс предполагает глубокое понимание антикоррупционных стандартов, действующих в России, и механизмов профилактики коррупционных рисков, которые могут возникнуть в различных сферах деятельности организаций.

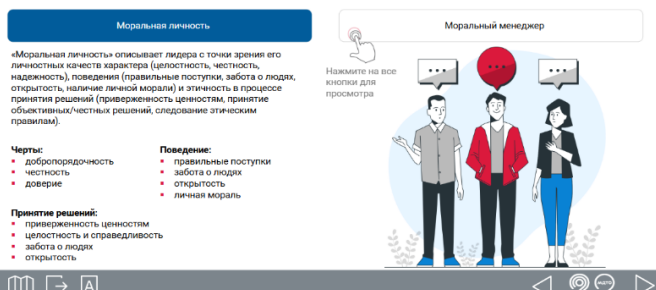
Особое внимание уделяется методам оценки и управления коррупционными рисками, разработке и внедрению антикоррупционных стандартов, а также созданию эффективных процедур для сообщения о коррупционных правонарушениях.

Курс также включает в себя изучение лучших практик антикоррупционного

Этическое лидерство

Лидерство — это процесс направления членов группы лидером к определенной цели, культивирову, соблюдая и укрепляя ее ценности.

Лидерство базируется на двух столпах:



обучения сотрудников, мониторинга антикоррупционных мероприятий и взаимодействия с контрагентами.

«Система профилактики коррупционных правонарушений в организациях: методика и практика построения» - курс предлагает комплексный подход к изучению антикоррупционного законодательства, системы мер противодействия коррупции и использования информационных технологий в этой сфере.

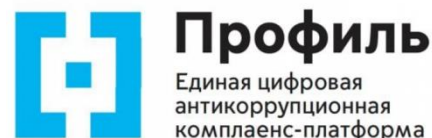
В рамках курса внимание акцентировано на роли информационных технологий в антикоррупционной деятельности, в том числе на том, как технологии могут помочь в выявлении конфликта интересов и оптимизации закупок, их использовании для оценки контрагентов и рисков, применении информационных технологий для сообщения о возможных фактах коррупции и проведения внутренних расследований.

Все приведенные онлайн-курсы включают видео-лекции, интерактивные задания и тесты для оценки знаний, их прохождение доступно на Единой цифровой антикоррупционной комплаенс-платформе: <https://обучение.комплаенс-платформа.рф/login>.



ЦИФРОВЫЕ АНТИКОРРУПЦИОННЫЕ СЕРВИСЫ

АНО «МДТО» разработана **Единая цифровая антикоррупционная комплаенс-платформа**, которая позволяет автоматизировать все комплаенс-процессы, а включенный в неё модуль «Обучение» дает возможность работникам по профилактике коррупции самостоятельно создавать курсы, состоящие из видео-роликов, текстов и презентаций.



По итогам прохождения обучения работники проходят тестирование, программа которого также составляется специалистами по профилактике коррупции. В случае успешного прохождения тестирования, получают сертификат о пройденном обучении на свою электронную почту.

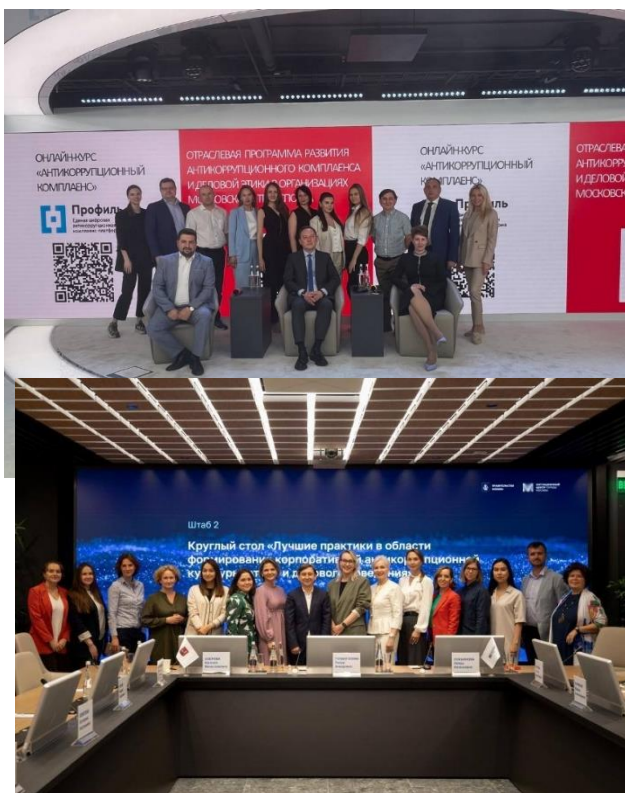
Кроме того, на платформе реализован модуль «Библиотека знаний», позволяющий всем работникам ознакомиться с нормами российского законодательства, нормами международного права, локальными нормативными актами организации.

При поддержке Департамента транспорта и развития дорожно-транспортной инфраструктуры города Москвы АНО «МДТО» разработана программа для ЭВМ **«Электронный помощник по выявлению конфликта интересов у работников транспортного комплекса города Москвы»**, предназначенная для работников антикоррупционных подразделений Департамента транспорта и организаций московского транспорта.

Программа формирует рекомендации о наличии в возникшей ситуации признаков конфликта интересов, о возможных мерах по его урегулированию и применению к работнику мер ответственности. Пользователи получают возможность ознакомиться с описанием судебных решений, близких по содержанию к данному случаю.

ПРОСВЕТИТЕЛЬСКИЕ МЕРОПРИЯТИЯ

АНО «МДТО» на регулярной основе проводит мероприятия, направленные на повышение уровня правовой грамотности и осведомленности по вопросам профилактики коррупции, этики и делового поведения работников организаций Московского транспорта.



Практический семинар «Роль руководителя подразделения организации при внедрении Отраслевой программы развития антикоррупционного комплаенса и деловой этики в организациях Московского транспорта. Оценка коррупционных рисков». Записан и размещен в открытом доступе вебинар «Деловая этика: ее влияние на профессиональную деятельность и отношения в коллективе», который получил положительные отклики за простоту и понятность предоставленного материала, основанного на примерах из практики.

В целях обмена опытом с приглашением представителей организаций Московского транспорта и стратегических партнёров проведен круглый стол «Лучшие практики в области формирования корпоративной антикоррупционной культуры, этики и делового поведения».

Совместно с Корпоративным университетом Транспортного комплекса разработана учебная программа **повышения квалификации «Основы профилактики коррупции»**, по которой проходят обучение работники организаций Московского транспорта с выдачей удостоверений установленного образца.

Результатом работы АНО «Московская дирекция транспортного обслуживания» по профилактике коррупции стала эффективно построенная система по антикоррупционному обучению работников.

Антикоррупционное обучение стало необходимым инструментом для минимизации коррупционных рисков, которые могут угрожать финансовой стабильности и репутации компании и играют ключевую роль в формировании этичной и прозрачной корпоративной культуры.

2025 г.

Тема

Этика делового общения

Эксперты:



**Тухватуллин
Тимур Анварович**
Заместитель начальника
Центра компетенций и профилактики
коррупции АНО "МДТО", кандидат
юридических наук



**Жидкова
Наталья Юрьевна**
Руководитель проектов
Центра компетенций и профилактики
коррупции АНО "МДТО"